



დასაქმების
ხელშეწყობის
სახელმწიფო
სააგენტო

**სსიპ - დასაქმების
ხელშეწყობის
სახელმწიფო სააგენტოს
2022 წლის ანგარიში**

1. სსიპ - დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტო

1. ძირითადი ინფორმაცია

1. ძირითადი ინფორმაცია

საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს (შემდგომში სამინისტრო) სახელმწიფო კონტროლს დაქვემდებარებული სსიპ - დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტო (შემდგომში სააგენტო) შეიქმნა 2019 წლის 31 ოქტომბერს და ფუნქციონირებს 2020 წლის პირველი იანვრიდან. დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტო უზრუნველყოფს, სამინისტროში შრომის ბაზრის აქტიური პოლიტიკის ფარგლებში, შემუშავებული და საქართველოს მთავრობის მიერ დამტკიცებული სახელმწიფო პროგრამების განხორციელებას, რომელიც ემსახურება ქვეყნის მასშტაბით მოსახლეობის დასაქმების ხელშეწყობას.

2022 წელს სააგენტომ უზრუნველყო საქართველოს მთავრობის 2022 წლის 17 თებერვალს #81 დადგენილებით დამტკიცებული „დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო პროგრამის“ განხორციელება, რომელიც მოიცავს 3 ქვეპროგრამას, ესენია:

ა) „დასაქმების ხელშეწყობის მომსახურებათა განვითარების ქვეპროგრამა“, რომლის მიზანია ქვეყანაში შრომის ბაზრის აქტიური პოლიტიკისა და დასაქმების ხელშეწყობის მომსახურებათა განვითარება/განხორციელება;

ბ) „სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული კვალიფიკაციის ამაღლების ქვეპროგრამა“, რომლის მიზანია ქვეყანაში შრომის ბაზრის აქტიური პოლიტიკისა და დასაქმების ხელშეწყობის მომსახურებათა განვითარებით/გაძლიერებით, სამუშაოს მაძიებელთა კონკურენტუნარიანობის ამაღლება და ამ გზით დასაქმების ხელშეწყობა;

გ) „საზოგადოებრივ სამუშაოებზე დასაქმების ხელშეწყობის ქვეპროგრამა“, რომლის მიზანია, სოციალურად დაუცველი პირების მიმართ შრომის ბაზრის აქტიური პოლიტიკის განხორციელება მათი საზოგადოებრივ სამუშაოებზე დასაქმების ხელშეწყობისა და სოციალური დაცვის/დახმარების უზრუნველყოფის გზით.

დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო ქვე-პროგრამების ფარგლებში სააგენტოს მიერ განეული საქმიანობის სტატისტიკის შეჯამება 2020-2022 წლის ფარგლებში:

• შრომის ბაზრის მართვის საინოფრაციო სისტემაში დარეგისტრირებულია 355 987 სამუშაოს მაძიებელი, აქედან **2022 წელს** დარეგისტრირდა 5 978 აქტიური სამუშაოს მაძიებელი.[1]

• ინდივიდუალური კონსულტირება მთელი ქვეყნის მასშტაბით, რეგიონულ და მუნიციპალურ დონეზე, მათ შორის თბილისის რაიონულ სერვის ცენტრებში, გაენია **80 092** სამუშაოს მაძიებელს, მათ შორის

-**8773** სამუშაოს მაძიებელს ადგილობრივ ღია შრომის ბაზარზე დასაქმების მიზნით, აქედან **3 165** პირის კონსულტირება მოხდა 2022 წელს.

- ხოლო 71 319 სოციალურად დაუცველ სამუშაოს მაძიებელს კონსულტირება გაენია მუნიციპალურ დონეზე, საზოგადოებრივ სამუშაოებზე დასაქმების მიზნით. (აღნიშნული აქტივობის განხორციელება დაიწყო 2022 წლიდან)

- მოწყვლადი და დაბალკონკურენტული სამუშაოს მაძიებელთა დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით მხარდაჭერითი დასაქმების კონსულტანტებმა 477 შპს პირს გაუნიეს მხარდაჭერითი მომსახურება, აქედან 245 შპს პირს 2022 წელს.
- კარიერის დაგეგმვა და პროფესიული კონსულტირება გაენია 5565 სამუშაოს მაძიებელს, მათ შორის 132 - სასჯელაღსრულების დაწესებულებებში. აქედან 3640- 2022 წელს.
- საშუამავლო მომსახურება მიენოდა **7066** სამუშაოს მაძიებელს, მათ შორის 2263 - 2022 წელს
- ჩატარებულია **27** დასაქმების ფორუმი, რომელშიც მონაწილეობა მიიღო 500- მდე დამსაქმებელმა და 4000 ზე მეტმა სამუშაოს მაძიებელმა. აქედან 2022 წელს ჩატარდა **14** ფორუმი სადაც მონაწილეობა მიიღო **150** -ზე მეტმა დამსაქმებელმა და **2000** ზე მეტმა სამუშაოს მაძიებელმა.
- სტაჟირების პროგრამაში ჩაერთო **60** დამსაქმებელი და 449 სამუშაოს მაძიებელი (სტაჟიორი), მათ შორის 2022 წელს - 33 დამსაქმებელი და 283 სამუშაოს მაძიებელი. სტაჟირების პროგრამაში მონაწილე დამსაქმებლებისა და სამუშაოს მაძიებელთა რიცხვი წლიდან წლამდე მზარდია.

1 საქართველოს მთავრობის დადგენილების თანახმად ვორკნეტზე რეგისტრაცია სავალდებულო იყო ყველა იმ პირისთვის, ვისაც შევსებული ჰქონდა განაცხადის მიზნობრივ სოციალური შემწეობის მიღების თაობაზე. აქედან გამომდინარე, ვორკნეტში დარეგისტრირებული პირების დიდი ნაწილი არ გახლდათ აქტიური სამუშაოს მაძიებელი. 2020 წლის მარტის თვიდან, აღნიშნული ვალდებულება მოიხსნა, შესაბამისად შემდგომ პერიოდებში იკო ვორკნეტში რეგისტრირებულთა ინტენსივობამ და რეგისტრაციაზე მოგვმართავენ პირები, ვისაც ნამდვილად სურს დასაქმების სახელმწიფო პროგრამებში ჩართვა და შემდგომ დასაქმება.

- ხელფასის სუბსიდირების პროგრამაში ჩაერთო **14** დამსაქმებელი და 14 სამუშაოს მაძიებელი, მათ შორის 2022 წელს **6** დამსაქმებელი და 6 სამუშაოს მაძიებელი.
- პროფესიული მომზადება-გადამზადების მოკლევადიან პროგრამებში მონაწილეობა მიიღო **5039** სამუშაოს მაძიებელმა, მათ შორის **2517** მაძიებელმა - 2022 წელს.
- საკვანძო კომპტენციების ტრენინგ-კურსებში მონაწილეობა მიიღო **1547** სამუშაოს მაძიებელმა, მათ შორის 2022 წელს - **727**.

2020-2022 წლებში, სააგენტოს ხელშეწყობით ღია შრომის ბაზარზე დასაქმდა 17 365 სამუშაო მაძიებელი, აქედან **12645** - 2022 წელს. გარდა ამისა, 29 323 სოციალურად დაუცველ სამუშაოს მაძიებელს მიეცა შესაძლებლობა ემუშავა საზოგადოებრივ სამუშაოებზე (პროგრამა ამოქმედდა 2022 წლის პირველი მარტიდან), ხოლო 1539 პირზე გაიცა სამუშაო ნებართვა გერმანიის დასაქმების სააგენტოს მიერ, გერმანიაში სეზონურ სამუშაოებზე დასაქმების მიზნით, ხოლო **18 პირი დასაქმდა** ისრაელში ხანდაზმულთა ხანგრლივი მოვლის დაწესებულებებში (ისრაელში დროებითი, ლეგალური დასაქმების სქემა ამოქმედდა 2022 წლის მეორე ნახევარში.)

შემდგომ ქვეთავებში წარმოდგენილი ინფორმაცია ასახავს დეტალურ ანგარიშს დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო პროგრამებით გათვალისწინებული ღონისძიებების შინაარსზე, სამიზნე ჯგუფებსა და მიღებულ შედეგებზე.

1.სამუშაოს მაძიებელთა რეგისტრაცია, პროფილირება და კონსულტირება

სამუშაოს მაძიებელთა ძირითადი რეგისტრაცია ხორციელდება შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში www.worknet.gov.ge.

2022 წელს სისტემაში რეგისტრაცია გაიარა 5 978 სამუშაოს მაძიებელმა. მათ შორის ქალი გახლდათ 3821, ახალგაზრდა - 1821, ხოლო შშმ პირი- 213. თუ შევხედავთ რეგისტრირებულთა განაწილებას თბილისსა და რეგიონებში, ვნახავთ რომ თბილისსა და იმერეთში ყველა მეტი რაოდენობის რეგისტრირებული სამუშაოს მაძიებელი გვყავს

სააგენტოს სერვის ცენტრებში ინდივიდუალური კონსულტირება გაიარა 3165 სამუშაოს მაძიებელმა, მათ შორის, ქალი - 2084. ახალგაზრდა 1019, შშმ პირი-234.

ინდივიდუალური კონსულტირების დროს ხდება სამუშაოს მაძიებლის პროფილირება და მისი დასაქმების შესაძლებლობების შეფასება. პროფილირებისა და დასაქმების შესაძლებლობების შეფასების მეთოდოლოგია შემუშავებულია ევროკავშირის პროგრამის “skills4jobs” ფარგლებში არსებული ტექნიკური დახმარების ჯგუფის ექსპერტების მიერ. მეთოდოლოგიის გადახედვა და განახლება ხდება ყოველწლიურად, არსებულ საჭიროებებზე მისადაგების მიზნით.

შეფასების შედეგად სამუშაოს მაძიებლები იყოფა 2 ძირითად ჯგუფად:

1. დასაქმებულია და ეძებს უკეთეს სამუშაოს;
2. უმუშევარია და საჭიროებს მხარდაჭერას.

თავის მხრივ, სამუშაოს მაძიებელთა მეორე ჯგუფი იყოფა 3 ქვე-ჯგუფად, ესენია: A კატეგორია, რომელსაც გააჩნია შრომის ბაზრისთვის საჭირო უნარები და სააგენტო უწევს საშუამავლო მომსახურებას და ამისამართებს დამსაქმებელთან. B და C კატეგორიებს მიეკუთვნებიან ის სამუშაოს მაძიებლები, რომელსაც სჭირდებათ მეტი მხარდაჭერა და კვალიფიკაციის ამაღლება, რათა შეძლოს შრომის ბაზარზე წარმატებული ინტეგრაცია, თუნდაც კონკურენციის არსებობის პირობებში.

პირველ ჯგუფს მიკუთვნებულ სამუშაოს მაძიებლებს სააგენტო სთავაზობს საშუამავლო მომსახურებას, რომლის ფარგლებში მათ ეგზავნებათ ინფორმაცია ვაკანსიებთან დაკავშირებით, ასევე ეგზავნებათ მოსაწვევი მასობრივ გასაუბრებებსა და დასაქმების ფორუმებზე, მოკლე ტექსტური შეტყობინების სახით.

A კატეგორიის სამუშაოს მაძიებლებს სააგენტო სთავაზობს კონსულტირებას დასაქმების მიმართულებით და ასევე საშუამავლო მომსახურებას.

B და C კატეგორიებს მიკუთვნებულ სამუშაოს მაძიებლებს კონსულტანტები სთავაზობენ პროფესიული ორიენტაციისა და კარიერის დაგეგმვის კონსულტაციებს, ასევე პროფესიული განვითარების ინდივიდუალური გეგმის შედგენას და გეგმის მიხედვით კვალიფიკაციის ასამაღლებლად სხვადასხვა ღონისძიებებში ჩართვას.

გარდა ინდივიდუალური კონსულტაციებისა, სააგენტო, სამუშაოს მაძიებლებს სთავაზობს ჯგუფური კონსულტაციებს, რა დროსაც ხდება ადგილობრივ შრომის ბაზარზე არსებული ძირითადი ინფორმაციის მიწოდება, ასევე კონსულტაციები ვაკანტური ადგილების შესახებ ინფორმაციის ეფექტურად მოძიების, მასზე გამოხმაურებისა და დასაქმებულთან ინტერვიუების კუთხით პრაქტიკული რჩევების მიწოდების მიზნით. ჯგუფური კონსულტაციის ინსტრუმენტი ასევე წარმატებულად დაინერგა „პროფესიული გადამზადების ცენტრის“ ბენეფიციარებთან (მსჯავრდებულებთან). სსიპ - მსჯავრდებულთა პროფესიული მომზადებისა და გადამზადების ცენტრის მიერ გაკეთებული „უვადო მსჯავრდებულთათვის გათავისუფლების მოსამზადებელი“ პროგრამის ფარგლებში ჯგუფური კონსულტირებები ჩატარდა მე-5, მე-6, მე-8 და ქსნის დაწესებულებაში, უმეტესწილად ჯგუფებად დაყოფილ მსჯავრდებულებთან. შედეგად, ტრენინგში მონაწილეობა მიიღო სულ 26 უვადო მსჯავრდებულმა.

3. სამუშაოს მაძიებელთა კვალიფიკაციის ამაღლება.

სამუშაოს მაძიებელთა კვალიფიკაციის ასამაღლებელ პროგრამებში ჩართვა ხორციელდება კარიერული კონსულტირებისა და პროფესიული ორიენტაციის შედეგების გათვალისწინებით, რა დროსაც ფასდება სამუშაოს მაძიებლის პროფილი, მისი დასაქმების შესაძლებლობები, დგება პროფესიული და კარიერული განვითარების ინდივიდუალური გეგმა. აღნიშნულ გეგმაში კარიერის დაგეგმვის სპეციალისტის მიერ, სამუშაო მაძიებელთან შეთანხმებით, იწერება ის პროგრამები, რომელიც კონკრეტულ პირს ესაჭიროება პროფესიული განვითარებისთვის, მისი კონკურენტუნარიანობის გაზრდისთვისა და საბოლოოდ წარმატებულად დასაქმებისთვის. სწორედ ამიტომ, სამუშაოს მაძიებელთა ჩართვას კვალიფიკაციის ასამაღლებელ პროგრამებში წინ ყოველთვის უსწრებს კარიერის დაგეგმვისა და პროფესიული ორიენტაციის კონსულტაცია შესაბამისი სპეციალისტის მიერ. 2022 წელს აღნიშნული კონსულტაცია ჩატარდა 3 640 სამუშაოს მაძიებელს, მათ შორის ქალი გახლდათ 2 624 პირი, ახალგაზრდა - 1 147, ხოლო შშმ პირი - 159;

აღსანიშნავია, რომ სსიპ- მსჯავრდებულთა პროფესიული მომზადებისა და გადამზადების ცენტრის ბენეფიციარებსაც მიეწოდათ კარიერული განვითარებისა და პროფესიული ორიენტაციის კონსულტაცია ონლაინ რეჟიმში, სადაც მონაწილეობა მიიღს ზემოთ აღნიშნული სასჯელაღსრულების დაწესებულების მსჯავრდებულება, ჯამში 132 უვადო მსჯავრდებულმა.

საკვანძო კომპეტენციების განვითარება წამროადგენს ერთ-ერთ მნიშვნელოვან ინსტრუმენტს სამუშაოს მაძიებლებში ე.წ. „რბილი უნარების“ განვითარებისთვის. საკვანძო კომპეტენცია წამროადგენს ცოდნის, უნარ-ჩვევებისა და დამოკიდებულებებისაგან შემდგარ ერთობლიობას, პიროვნული მიღწევებისა და განვითარებისთვის, სოციალური ჩართულობისა და დასაქმებისთვის. ეს ის უნარებია, რაც პირის პიროვნული და პერსონალური მიღწევებისთვის, ჯანსაღი და მდგრადი ცხოვრების სტილისთვის, სოციალური ინკლუზიისა და რაც მთავარია, დასაქმებისთვის არის აუცილებელი და საჭირო

ტრენინგ მოდულები ფორმირებულია **4 მიმართულებით:**

I. **პერსონალური, სოციალური და სწავლის კომპეტენცია** არის საკუთარ მოქმედებაზე რეფლექსიის, დროისა და ინფორმაციის მართვის, სხვებთან კონსტრუქციულად მუშაობის, მდგრადობის შენარჩუნების, საკუთარი სწავლისა და კარიერის მართვის შესაძლებლობა.

II. **ციფრული კომპეტენცია** გულისხმობს ციფრული ტექნოლოგიების გამოყენებას სწავლისათვის, შრომით საქმიანობასა და საზოგადოებაში მონაწილეობისათვის, მოიცავს ინფორმაციისა და მონაცემების ცოდნას, ციფრული კონტენტის შექმნას (მათ შორის პროგრამირებას), უსაფრთხოებას, ინტელექტუალურ საკუთრებასთან დაკავშირებულ კითხვებს, პრობლემის გადაჭრასა და კრიტიკულ აზროვნებას.

III. **სამენარმეო კომპეტენცია** გულისხმობს შესაძლებლობებისა და იდეების გამოყენების და სხვებისთვის მათი ფასეულობებად გარდაქმნის შესაძლებლობას.

IV. **მულტილინგვურობის კომპეტენცია** ეს კომპეტენცია განსაზღვრავს კომუნიკაციისათვის სხვადასხვა ენის სათანადოდ და ეფექტურად გამოყენების შესაძლებლობას.

საკვანძო კომპეტენციების ტრენინგ კურსებში ჩართვის სურვილი, მთელი ქვეყნის მასშტაბით, გამოთქვა 727 მოსარგებლემ, რომლებმაც გაიარეს პროფესიული კონსულტირება და განისაზღვრა მათი ჩართულობის საჭიროება.

საკვანძო კომპეტენციების ტრენინგ კურსებში ოთხივე მიმართულებით სანავლა დაასრულა **521 სამუშაოს მაძიებელმა**, მათ შორის **379 გახლდათ ქალი, ახალგაზრდა - 211, ხოლო შშმ პირი - 32;**

საკვანძო კომპეტენციის ტრენინგ-კურსების დასრულების შემდგომ დასაქმებულია 270 სამუშაოს მაძიებელი.

სამუშაოს მაძიებელთა პროფესიული მომზადება და პროფესიული გადამზადება გახლავთ ერთ-ერთი მნიშვნელოვანი და ძირითადი ინსტრუმენტი, რომლის საშუალებითაც სამუშაოს მაძიებელი შეძლებს ფეხი აუწყოს შრომის ბაზრის შეცვლილ მოთხოვნებს, მოკლე დროში აიმაღლოს კვალიფიკაცია და წარმატებით დასაქმდეს პროფესიით.

პროგრამის ერთ ერთ მიზანს წამროადგენს შრომის ბაზრის მოთხოვნად პროფესიებში შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე სამუშაოს მაძიებელთა მომზადება.

2022 წელს სასწავლო პროცესში 72 მოთხოვნად პროფესიაზე ჩაერთო 2 517 მოსარგებლე (ქ. თბილისი - 1 225, აჭარა - 77; გურია - 143, იმერეთი - 316, კახეთი - 194, სამეგრელო-ზემო სვანეთი - 302, ქვემო ქართლი - 225, შიდა ქართლი - 35), საიდანაც 1 887 ქალია. (სხვადასხვა მიზეზის გამო 222 სამუშაოს მაძიებელმა სწავლის პროცესი შეწყვიტა).

2 295 ბენეფიციარიდან (ქალი - 1700) 2022 წელს სწავლა დაასრულა 1222 მოსარგებლემ (ქალი- 816), ხოლო 1073 (ქალი -884) დაასრულებს 2023 წლის პირველ კვარტალში. 2021 წლის კურსდამთავრებულებიდან, 2022 წელს დასაქმდა 55 პირი. 2022 წლის კურსდამთავრებულებიდან დასაქმებულია 663, რაც 2022 წლის კურსდამთავრებულთა 54% შეადგენს. სულ პროგრამის ფარგლებში, 2022 წელს, დასაქმებულია 718 პირი.

შრომის ბაზრის აქტიური პოლიტიკის კიდევ ერთი ინსტრუმენტია სტაჟირება - დამსაქმებლების მიერ წამროდგენილ ვაკანტურ ან/და პერსპექტიულ სამუშაო ადგილებზე/ადგილებზე პრაქტიკული უნარ-ჩვევების განვითარება/სწავლება შემდგომი დასაქმების მიზნით.

2022 წელს, პროგრამის ფარგლებში, სტაჟირების კომპონენტში ჩაერთო 24 დამსაქმებელი (თბილისი - 3 და რეგიონი - 21) და 283 სტაჟიორი. მათ შორის, ქალი - 258, ახალგაზრდა 68, შშმ პირი 12; (ქ. თბილისი - 8, გურია - 6, იმერეთი - 209, კახეთი - 3, სამეგრელო- ზემო სვანეთი 6, რაჭა-ლეჩხუმი - 29, ქვემო ქართლი - 15, შიდა ქართლი - 7). პროგრამაში ჩართულმა დამსაქმებლებმა 34 პოზიციაზე წარმოადგინეს 119 ვაკანტური ადგილი. სტაჟირების კომპონენტში ჩართული სამუშაოს მაძიებლებიდან დასაქმებულია 151 პირი.

4. საშუამავლო მომსახურება და დამსაქმებელთან ურთიერთობა

საშუამავლო მომსახურების მიზანია დამსაქმებლებისა და სამუშაოს მაძიებლების ერთმანეთთან დაკავშირება და/ან ასეთი დაკავშირების ხელშეწყობა.

2022 წელს 903 დამსაქმებელმა მომართა სააგენტოს და მათ მიერ მთელი ქცევის მასშტაბით მოწოდებულ იქნა 10 017 თავისუფალი სამუშაო ადგილი.

დამსაქმებლების მიერ წარმოდგენილ **10 017 თავისუფალ სამუშაო ადგილზე**, საშუამავლო მომსახურების განვების/სამუშაოს მაძიებელთა შერჩევის მიზნით, ვაკანსიების შესახებ ინფორმაცია მიეწოდათ სისტემაში რეგისტრირებულ სამუშაოს მაძიებლებს. ვაკანსიების ფარგლებში შეირჩა და დამსაქმებლებთან გაიგზავნა **2263 სამუშაოს მაძიებელი. მათ შორის, ქალი - 1264, ახალგაზრდა 617;**

საშუამავლო მომსახურების ერთ-ერთ ფორმას წარმოადგენს დასაქმების ფორუმები. დასაქმების ფორუმი არის სივრცე, სადაც ერთის მხრივ სამუშაოს მაძიებლებს ეძლევათ შესაძლებლობა ერთ სივრცეში, უშუალოდ დამსაქმებლისგან მიიღონ მათთვის საინტერესო ინფორმაცია რამდენიმე ვაკანსიის შესახებ, ხოლო მეორეს მხრივ დამსაქმებელს აქვს შესაძლებლობა ერთ სივრცეში გაესაუბროს რამდენიმე კანდიდატს.

საანგარიშო პერიოდში ჩატარებულია 14 დასაქმების ფორუმი, სადაც მონაწილეობა მიიღო 200-ზე მეტმა დამსაქმებელმა და 2500-ზე მეტმა სამუშაოს მაძიებელმა.

საშუამავლო მომსახურების შედეგად დასაქმებულია 671 სამუშაოს მაძიებელი.

დამსაქმებლებთან ეფექტური თანამშრომლობისა და კომუნიკაციის მექანიზმების აწყობის მიზნით, სააგენტო დაიწყო ინტენსიური სამუშაო შეხვედრების გამართვა ბიზნეს სექტორის ასოციაციებთან, რა დროსაც ბიზნესის წარმომადგენლებს მიეცათ საშუალება მიეღოთ ინფორმაცია სააგენტოს სერვისების შესახებ, ხოლო სააგენტომ მიიღო ინფორმაცია ბიზნესის სამუშაო ძალის მიმართულებით არსებული საჭიროებების შესახებ. ბიზნეს სექტორთან ინტენსიური მუშაობა გაგრძელდება კონკრეტული თანამშრომლობის მექანიზმების შემუშავების მიზნით. შეხვედრებს ესწრებოდნენ: დამსაქმებელთა ასოციაციის, საქართველოს სავაჭრო-სამრეწველო პალატის, ამერიკის სავაჭრო პალატის, საქართველოს საბანკო ასოციაციის,

საქართველოს მწარმოებელთა ასოციაციის, დისტრიბუტორთა ბიზნეს ასოციაციის, ტურიზმის ასოციაციის, მცირე და საშუალო ბიზნეს ასოციაციის, თურქ ბიზნესმენტთა ასოციაციისა და განახლებადი ენერჯის განვითარების ასოციაციის წარმომადგენლები.

სოფლის მეურნეობის სფეროში მოღვაწე ბიზნეს ოპერატორების დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო პროგრამებში ჩართვის მიზნით, სააგენტო სსიპ სოფლის განვითარების სააგენტოს მხარდაჭერით, შეხვედრები გამართა სოფლის მეურნეობის დარგებში არსებული დარგობრივი ასოციაციების ხელმძღვანელებთან. ანალოგიურად სხვა შეხვედრებისა, დასაქმება, კვალიფიციური კადრების დეფიციტი და შრომის ბაზარზე არსებული გამოწვევები იყო აღნიშნული შეხვედრის მთავარი თემა.

5. მოწყვლადი და დაბალკონკურენტული სამუშაოს მაძიებელთა დასაქმების ხელშეწყობა.

აქტივობის მიზანია მოწყვლადი, დაბალკონკურენტული პირების დასაქმების ხელშეწყობის სერვისების დაწესება.

მხარდაჭერითი დასაქმების კონსულტანტებმა 245 შპს პირს გაუწიეს მხარდაჭერითი მომსახურება. მათ შორის, ქალი - 117. ახალგაზრდა-72; დაბალკონკურენტული პირების დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით, შპს პირთათვის მოძიებული იქნა 78 ვაკანსია.

პროგრამის ფარგლებში დასაქმებულია 47 შპს პირი.

მოწყვლადი ჯგუფების დასაქმების მიზნით ხორციელდება შრომის ანაზღაურების სუბსიდირების პროგრამა, რომლის მიზანია სამუშაოს მაძიებელი სოციალურად დაუცველი ან დევნილი ახალგაზრდების, შპს და სსსმ პირთა დასაქმების ხელშეწყობა.

პროგრამის ფარგლებში დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის იდება 9 თვიანი ხელშეკრულება, საიდანაც პირველი 3 თვის განმავლობაში სააგენტო ახდენს შრომის ანაზღაურების სუბსიდირებას ხელფასის 50 პროცენტით, არაუმეტეს თვეში 560 ლარისა.

2022 წელს სუბსიდირების კომპონენტში ჩართო 6 დამსაქმებელი და 6 შპს სამუშაოს მაძიებელი. მათ შორის 3 ქალი.

დაცული სამუშაო ადგილების სუბსიდირების კომპონენტი, რომლის მიზანია დამსაქმებლის მიერ სააგენტოსთან შეთანხმებით, ისეთი სამუშაო გარემოს შექმნა, რომელიც შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთათვის/სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების მქონე პირებისთვის იქნება ადაპტირებული.

კომპონენტის ფარგლებში, პროგრამის ეფექტურად განხორციელების მიზნით, სააგენტოში შექმნილია სპეციალური კომისია (სამუშაო ჯგუფი). გაიმართა კომისიის სამი სამუშაო შეხვედრა. ასევე შედგა რამდენიმე შეხვედრა სხვადასხვა უწყების წარმომადგენლებთან შესაბამისი გამოცდილებისა და რეკომენდაციების გაზიარების მიზნით. შეხვედრა შედგა აგრეთვე დარგის შესაბამისი გამოცდილებისა და კვალიფიციაციის ექსპერტთან. რამდენიმე თვიანი მუშაობის შემდეგ შემუშავდა რეკომენდაციები დაცული სამუშაო ადგილის ადაპტირების სახეობების შესახებ, რომელიც დამტკიცდა საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით.

2022 წლის სექტემბრის თვეში, დაცული სამუშაო ადგილების ადაპტირების პროგრამის შესახებ დაინტერესებული მხარეების ინფორმირების მიზნით, ასევე მათგან უკუკავშირისა და რეკომენდაციების მიღების მიზნით, ჩატარდა სამუშაო შეხვედრა. სამუშაო შეხვედრაში მონაწილეობა მიიღო 20-მდე ორგანიზაციამ, რომლებიც საკუთარი კომპეტენციის ფარგლებში მუშაობენ შშმ პირებთან, იცავენ მათ ინტერესებს და ასაქმებენ მათ. მათ შორის იყვნენ ე.წ. „სოციალური სანარმოების“, არასამთავრობო სექტორისა და სახელმწიფო უწყებების წარმომადგენლები.

შეხვედრაზე წარდგენილი იყო დაცული სამუშაო ადგილების ადაპტირების ფარგლებში ჩატარებული კვლევის შედეგები, ყურადღება გამახვილდა თითოეული რგოლის ჩართულობაზე და ინდივიდუალურ საჭიროებაზე.

პროექტი „ESCape - დასაქმება, მხარდაჭერა, კონსულტირება შრომის ბაზრის საჭიროებების დასაკმაყოფილებლად“

სააგენტო ფრიდრიხ ებერტის ფონდთან (FES), დემოკრატიის განვითარების სააგენტოსთან (DDA) და განათლების განვითარების და დასაქმების ცენტრთან (EDEC) თანამშრომლობით ახორციელებს ევროკავშირის მიერ დაფინანსებულ პროექტს - „ESCape - დასაქმება, მხარდაჭერა, კონსულტირება შრომის ბაზრის საჭიროებების დასაკმაყოფილებლად“.

პროექტის მიზანია თბილისსა და ქუთაისში „რთულად დასასაქმებელი“ სამუშაოს მაძიებლებისთვის სპეციალური, მათ საჭიროებებზე მორგებული, ინტენსიური მხარდაჭრითი მომსახურების შთავაზება და დასაქმებაში ხელშეწყობა. „რთულად დასასაქმებელ“ კატეგორიას მიკუთვნებული სამუშაოს მაძიებელთა რეფერირება ხდება პარტნიორი ორგანიზაციების სერვის ცენტრებში, სადაც მათ 4-დან 6 თვემდე პერიოდში ინტენსიურად იღებენ მხარდაჭრით მომსახურებას. აღნიშნული პროექტი განკუთვნილია შემდეგი კატეგორიის მონაცვლადი ჯგუფებისთვის: ძალადობის მსხვერპლი ქალები, სახელმწიფო ზრუნვის ქვეშ მყოფი და ზრუნვიდან ახლად გასული ახალგაზრდები, ხანგრძლივი სამუშაო სტაჟის წყვეტის მქონე პირები, მარტოხელა დედები, შშმ პირები, სოციალურად დაუცველი პირები.

პროგრამა EPIC – პროგრამის მიზანია „სოციალურად დაუცველი დევნილების და ადგილობრივი საზოგადოების წევრების ეკონომიკური და სოციალური მონაწილეობის გაუმჯობესება“

გერმანიის საერთაშორისო თანამშრომლობის ორგანიზაცია „GIZ“ -ის EPIC პროგრამის “მონყვლადი დევნილი და ადგილობრივი მოსახლეობის ეკონომიკური და სოციალური ჩართულობის ხელშეწყობა სამხრეთ კავკასიაში“ ფარგლებში და „Action Against Hunger“ (შემდგომში “AAH”) წარმომადგენლობის მხარდაჭერით სააგენტომ დაიწყო AAH-ის მიერ განხორციელებული პროგრამის- „დასაქმების და მენარმეობის SHUTTLE - მეთოდოლოგიის“ ადაპტირება.

პროგრამა მიზნად ისახავს, ხელი შეუწყოს საქართველოში საჯარო სექტორის წარმომადგენლებს, ახალი და ინკლუზიური დასაქმებისა და სამენარმეო მიდგომების განვითარებაში.

2022 წელს ზუგდიდისა და რუსთავის მუნიციპალიტეტში, დაიწყო 4 თვიანი „SHUTTLE - მეთოდოლოგია“-ის პილოტური განხორციელება. შედგა 20 კაციანი ჯგუფები და გეგმის მიხედვით ჩატარებულია სესიები. პილოტის დასრულების შემდეგ განიხილება მეთოდოლოგიის დანერგვის საკითხი სხვა რეგიონებში, უფრო მეტი სამუშაოს მაძიებლისთვის.

6.სოციალურად დაუცველ სამუშაოს მაძიებელთა საზოგადოებრივი სამუშაოებზე დასაქმება

საზოგადოებრივ სამუშაოებზე დასაქმების ხელშეწყობის ქვეპროგრამის მიზანია სოციალურად დაუცველი შრომისუნარიანი პირების მიმართ შრომის ბაზრის აქტიური პოლიტიკის განხორციელება, საზოგადოებრივ სამუშაოების ქვეპროგრამაში ჩართვის ხელშეწყობის გზით. ქვეპროგრამის მოსარგებლები არიან „სოციალურად დაუცველი ოჯახების მონაცემთა ერთიანი ბაზაში“ რეგისტრირებული 120 000 და ნაკლები სარეიტინგო ქულის მქონე საარსებო შემწეობის მიმღები ოჯახის შრომისუნარიანი წევრები, რომელთაც არ არის დასაქმებული ან/და რეგისტრირებული თვითდასაქმებული სსიპ – შემოსავლების სამსახურის მიერ წარმოებულ მონაცემთა ბაზის მიხედვით; აღსანიშნავია, რომ ქვეპროგრამა მოსარგებლებს სთავაზობს სამ ალტერნატივას იმისთვის რომ ისარგებლონ 4 წლიანი ჯავშანის შესაძლებლობით. კერძოდ: - ა)საზოგადოებრივი სამუშაოებზე დასაქმება; ბ)ღია შრომის ბაზარზე დასაქმება; დაგ)მოსარგებლე რომელიც არაფორმალურად ეწევა ეკონომიკურ საქმიანობას მოახდინოს აღნიშნულის ფორმალიზება; ხოლო თუ მოსარგებლე არ ისარგებლებს არცერთი ზემოაღნიშნული შეთავაზებით, მისი სოციალურ ეკონომიკური მდგომარეობა დაექვემდებარება ყოველწლიურ გადამოწმებას სოციალური მომსახურების სააგენტოს მხრიდან.

პროგრამა ხორციელდება 2022 წლის პირველი მარტიდან. პროგრამის განხორციელებისთვის დაკომპლექტთა სპეციალისტების გუნდი, რომელაც დაევალა პროგრამის ადმინისტრირებისთვის საჭირო პროცესების დაგეგმვა, განხორციელება და კოორდინაცია. პროგრამის ადმინისტრირების მიზნით შექიმნა სპეციალური სარეგისტრაციო სისტემა publicwork.moh.gov.ge. პროგრამის განხორციელების პროცესში სააგენტოს უმთავრეს პარტნიორსა და მხარდაჭერას უწევდნენ მხარის რწმუნებულები და ადგილობრივი თვითმმართველობები. დასაქმების საინფორმაციო სისტემაში (სარეგისტრაციო პორტალზე) დარეგისტრირდა 1 069 მომწოდებლის მიერ მოწოდებული 30 000-მდე ვაკანტური ადგილი. საქართველოს მასშტაბით, საზოგადოებრივი სამუშაოების პროგრამასთან დაკავშირებით, დასაქმების სააგენტოს მიმართა 71 319 მოქალაქემ. საზოგადოებრივ სამუშაოებზე დასაქმდა 29 323 სოციალურად დაუცველი, აქედან ქალი - 15 602;

აღსანიშნავია, რომ სსიპ დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტომ 2022 წელს განახორციელა ფართომასშტაბიანი მონიტორინგი, ადილობრივ თვითმმართველობასთან და შრომის ინსპექციის სამსახურთან ერთად სრულად მოიცვა სპეციალური სარეგისტრაციო სისტემაში (publicwork.moh.gov.ge) რეგისტრირებული დამსაქმებლები და მათთან დასაქმებული პირები, ხოლო აღმოჩენილ შეუსაბამობებზე გაიცა შესაბამისი რეკომენდაციები, როგორც ზეპირსიტყვიერად ასევე წერილობით.

ქვეპროგრამის ფარგლებში, დღეის მდგომარეობის სოციალურად დაუცველმა პირმა მოახდინა საკუთარი არაფორმალური ეკონომიკური საქმიანობის ფორმალიზება.

7. შრომითი მიგრაციის სახელმწიფოთაშორისი სქემების განხორციელება~

დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტოს ერთ-ერთ მნიშვნელოვან ფუნქციას წარმოადგენს დროებითი, ლეგალური მიგრაციის სახელმწიფოთაშორისი სქემების განხორციელება.

ცირკულარული შრომითი მიგრაციის მიმართულებით ხელშეკრულებები და შესაბამისი საიმპლემენტაციო ოქმები გაფორმებულია 4 პარტნიორ ქვეყანასთან, კერძოდ: გერმანიის ფედერაციულ რესპუბლიკასთან, ისრაელის სახელმწიფოსთან, საფრანგეთსა და ბულგარეთთან. დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტო ამ ეტაპზე უშუალოდ მონაწილეობს ორ ქვეყანასთან, ისრაელის სახელმწიფოსთან და გერმანიის ფედერაციულ რესპუბლიკასთან არსებული შეთანხმებების განხორციელებაში.

„გერმანიის ფედერაციულ რესპუბლიკაში სეზონურ სამუშაოზე ქართული სამუშაო ძალის დასაქმების შესახებ“- შეთანხმებას ხელი მოეწერა 2020 წლის 6 თებერვალს, ხოლო მისი პრაქტიკული განხორციელება დაიწყო 2021 წლის 15 თებერვლიდან, როდესაც გაიხსნა რეგისტრაცია სპეციალურ ელექტრონულ პლატფორმაზე workabroad.moh.gov.ge, ხსენებული შეთანხმების ფარგლებში დასაქმების მსურველი საქართველოს მოქალაქეებისათვის.

2021-2022 წლის განმავლობაში სააგენტოს მიერ, ადგილობრივი თვითმმართველობების დახმარებით აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის, გურიის, სამეგრელო ზემო სვანეთი, ქვემო ქართლის, შიდა ქართლის, იმერეთის, კახეთის რეგიონში გაიმართა 60 ზე მეტი ჯგუფური კონსულტაცია გერმანიის ფედერაციაში საქართველოს მოქალაქეთა დროებით და ლეგალრად დასაქმების შესაძლებლობის შესახებ. ინდივიდუალურ გასაუბრებაზე გამოცხადდა 3400-ამდე პირი აქედან 2022 წელს 1350.

2022 წლიდან პროგრამაში გაჩნდა ახალი კომპონენტი, გერმანელ დამსაქმებლებს მიეცათ საშუალება საქართველოს მოქალაქეებთან უშუალოდ დაემყარებინათ კომუნიკაცია და მიეწვიათ გერმანიაში სეზონურ სამუშაოებზე დასაქმების მიზნით. აღნიშნული კომპონენტის გაჩენით სქემა გახდა უფრო მოქნილი და უფრო მეტ მოქალაქეს მიეცა საშუალება ჩართულიყო პროგრამაში. დამსაქმებლებისგან სახელობითად მოთხოვნილ სამუშაოს მაძიებლები უფრო მოკლე დროში, შედარებით ნაკლები პროცედურების გავლით მიემგზავრობდნენ და საქმდებოდნენ გერმანიაში. 2022 წელს **1231 საქართველოს** მოქალაქეს მიეცა საშუალება ესარგებლა აღნიშნული სქემით და ჩართულიყო სოფლის მეურნეობის სექტორის სეზონურ სამუშაოებზე.

2020 წლის 30 სექტემბერს, საქართველოსა და ისრაელის სახელმწიფოს შორის გაფორმდა „საქართველოს მთავრობასა და ისრაელის სახელმწიფოს მთავრობას შორის ისრაელის სახელმწიფოში შრომის ბაზრის კონკრეტულ სექტორებში საქართველოს მოქალაქეთა დროებითი დასაქმების შესახებ“ ორმხრივი ხელშეკრულება. ორმხრივი ხელშეკრულების გაოფრმებას მოჰყვა 2020 წლის 1 ოქტომბრის სპეციალური განხორციელების ოქმი, რომელიც საშუალებას აძლევს საქართველოს მოქალაქეებს დასაქმდნენ ისრაელში, როგორც დამხმარე მუშაკები ხანგრძლივი მოვლის საჭიროების მქონე პაციენტებისათვის განკუთვნილ სამკურნალო დაწესებულებებში.

აღნიშნულ პოზიციაზე, ისრაელში დასაქმების მსურველთა რეგისტრაციის პროცესი დაიწყო 2021 წლის 12 აპრილს. რეგისტრაციის პროცესმა ცხადყო რომ საჭირო იყო შექმნილიყო მოკლევადიანი, სპეციალური სასერტიფიკატო კურსი, რომელიც მსმენელს მისცემდა შესაძლებლობას შეეძინა გერიატრიული ასისტენტის სპეციალისტობისთვის საჭირო მინიმალურ კომპეტენციას. საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროსთან, ასევე საქართველოს განათლების ხარისხის განვითარების ცენტრთან თანამშრომლობით შექიმნა 144 საათიანი სასერტიფიკატო კურსი. დღეის მდგომარეობით აღნიშნული სასწავლო კურსის მიწოდება ხდება პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულებების მიერ თბილისსა და შემდეგ რეგიონებში: ქვემო ქართლში, აჭარაში; იმერეთში; კახეთში, სამეგრელო ზემო სვანეთში, შემდეგ სასწავლო დაწესებულებებში: არსი; შპს ბიზნესისა და ტექნოლოგიების აკადემია; შპს კოლექტი ცხუმ-ეგრისი; შპს ბათუმის სამედიცინო აკადემია; შპს მარნეულის კოლექტი; შპს საზოგადოებრივი კოლექტი „ფანასკერტელი“; საზოგადოებრივი კოლექტი სიო; ინტერბიზნესის აკადემია; (სასწავლო დაწესებულებების ჩამონათვალი არის მუდმივად ცვალებადი.

პარალელურად გრძელდება რეგისტრირებული კანდიდატურების გადარჩევის პროცესი და წინასწარ (არსებული შერჩევის მეთოდოლოგიის საფუძველზე) შერჩეული კანდიდატების ისრაელის მხარისთვის მიწოდება. ასევე, აღნიშნული შესაძლებლობის თაობაზე, მიმდინარეობს საინფორმაციო კამპანია შესაბამის სამიზნე ჯგუფებთან (ჯგუფური კონსულტაციების ჩატარება, კომუნიკაცია პროფილურ საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან და მათ კურსდამთავრებულებთან). პირველი ჯგუფი გაემგზავრა 17 პირის შემადგენლობით 2022 წლის 21 დეკემბერს. შეთანხმებით გათვალისწინებული შესასრულებელი სამუშაოების სპეციფიკის გათვალისწინებით, შერჩევის პროცესი არის საკმაოდ ხანგრძლივი. მიღებული გამოცდილების კვალდაკვალ ხდება პროცედურების სრულყოფა საიმისოდ რათა შეთანხმება განხორციელდეს სრულყოფილად და მასში მონაწილეობა მიიღონ შესაბამისი კვალიფიკაციისა და უნარების მქონე პირებმა.

„საქართველოს მთავრობასა და საფრანგეთის რესპუბლიკის მთავრობას შორის კვალიფიციური სპეციალისტების ბინადრობისა და ცირკულარული მიგრაციის შესახებ შეთანხმების იმპლემენტაციისათვის“ ხელშეკრულებას ხელი მოეწერა 2013 წლის 12 ნოემბერს. დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტო, სხვადასხვა საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და პარტნიორ ქვეყანასთან თანამშრომლობით, უახლოეს მომავალში გეგმავს ზემოხსენებული შეთანხმების პრაქტიკული იმპლემენტაციისათვის უფრო პრაქტიკული ნაბიჯების გადადგმას, თუმცა შეთანხმების ფარგლებში, დღეის მდგომარეობითაც არის შესაძლებელი, რომ კონკრეტული, ხელშეკრულებით განწერილი პროფესიის მქონე პირი დასაქმდეს საფრანგეთში გამარტივებული პროცედურებით.

ბულგარეთის რესპუბლიკასთან შეთანხმებას კი ხელი მოეწერა 2019 წლის 30 სექტემბერს, ხოლო მისი საიმპლემენტაციო პროტოკოლი გაფორმდა 2021 წლის 30 ნოემბერს. ამ ეტაპზე მხარეებს შორის მიმდინარეობს მუშაობა ხსენებული შეთანხმების განხორციელებისათვის. მუშავდება შესაბამისი ოქმით გათვალისწინებული ტექნიკური პროცედურები, იქმნება სხვადასხვა დოკუმენტები, მიმდინარეობს კონსულტაციები საკოორდინაციო კომისიის დაკომპლექტების მიზნით და სხვა.

შეჯამებისათვის უნდა ითქვას, რომ არსებულ შეთანხმებათა იმპლემენტაცია მიმდინარეობს შეუფერხებლად. ქვეყანამ უკვე მიიღო პოზიტიური გამოცდილება. სახელმწიფოთაშორისი სქემების იმპლემენტაციისას მნიშვნელოვანია, როგორც სახელმწიფო უწყების როლი, სრულყოფილად და ზედმინევნით სამართლიანად აწარმოოს შეთანხმებით განსაზღვრული პროცედურა მოქალაქის საზღვარგარეთ დროებით დასაქმებისთვის, ასევე პასუხისმგებლობის წილი აქვს შეთანხმების მონაწილე მოქალაქესაც, კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული ფუნქცია-მოვალეობები, დაიცვას კონტრაქტი და სწორი კუთხით წარმოაჩინოს საკუთარი წარმოშობის ქვეყანა. ამ პროცესის მთავარი მიზანი კი არის ხალხთაშორისი ურთიერთობების გაღრმავება, მეტი ევროპული და წამყვანი შრომითი სტანდარტის გაცნობა ჩვენი მოქალაქეებისათვის, მათ შორის პრაქტიკულ დონეზე და ამის გადმოტანა ჩვენი ქვეყნის განვითარებისათვის, სხვადასხვა სექტორში. სწორედ ამიტომ, დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტო, მომავლშიც გეგმავს საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შესაბამის სტრუქტურულ ერთეულებთან მჭიდრო კოორდინაციით, კიდევ უფრო დახვეწოს დროებითი, ლეგალური მიგრაციის სახელმწიფოთაშორისი დასაქმების სქემების იმპლემენტაციის პროცესი და ასევე დაგეგმოს და განახორციელოს მსგავსი შეთანხმებები მსოფლიოს განვითარებული ეკონომიკების მქონე, უპირატესად ევროკავშირის წევრ ქვეყნებთან. გარდა ამისა, საყოველთაოდაა ცნობილი, რომ მსგავსი სქემები ხელს უწყობს არალეგალური მიგრაციის შემცირებას და ახდენს ქვეყნიდან მოქალაქეების ხანგრძლივი ვადით ან მუდმივად გადინების პრევენციას.

7. შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემის “Worknet”-ის განვითარება.

შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემის მიზანია სამუშაოს მაძიებლების, დამაქმებლებისა და მათ მიერ მონოდებული ვაკანსიების აღრიცხვა. ასევე სამუშაოს მაძიებელთა საკვალიფიკაციო მონაცემების დამუშავება და ანალიზი და სისტემაში რეგისტრირებული ვაკანსიებთან ავტომატური დაკავშირება, ვაკანსიის საკვალიფიკაციო მოთხოვნებთან თავსებადობის შემთხვევაში.

ადამიანური კაპიტალის პროგრამის ფარგლებში მიმდინარეობს სრულიად ახალი სისტემის შექმნა, რომელიც გამართულად იმუშავებს, შეაგროვებს სტატისტიკურ ინფორმაციას და შეასრულებს საჭირო ანალიტიკურ ოპერაციებს. შრომის ბაზრის მართვის ახალი საინფორმაციო სისტემის აშენებისთვის საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის მინისტრის ბრძანებით შეიქმნა სამუშაო ჯგუფი, სადაც ჩართული არიან ევროკავშირის ტექნიკური დახმარების ჯგუფის სპეციალისტები, სააგენტოს, სამინისტროსა და საინფორმაციო ტექნოლოგიების სააგენტოს წარმომადგენლები. ახალი სისტემის დასრულება დაგეგმილია 2024 წლის პირველ კვარტალში.

9. პარტნიორ ორგანიზებთან თანამშრომლობა და დონორებთან კოორდინაცია

დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტოს ერთ-ერთ მთავარ ამოცანას წარმოადგენს პარტნიორ და დონორ ორგანიზაციებთან უფრო ეფექტიანი თანამშრომლობის მექანიზმის განვითარება.

2022 წლის ნოემბერში სააგენტომ გამართა პირველი საკოორდინაციო შეხვედრა საერთაშორისო პარტნიორებთან, რა დროსაც სააგენტო დონორ ორგანიზაციებს გააცნო ინსტიტუციურ განვითარების გეგმის ფარგლებში დაგეგმილი აქტივობები და აქტივობების განხორციელების პროცესში დონორთა ჩართულობისა და მხარდაჭერის პერსპექტივები. შემდგომი შეხვედრა გაიმართება 2024 წლის პირველ ნახევარში.

შეხვედრას ესწრებოდნენ: ევროკავშირის წარმომადგენლობა საქართველოში (EU), მსოფლიო ბანკი (WB), გერმანიის საერთაშორისო თანამშრომლობის საზოგადოება (GIZ), გაეროს განვითარების პროგრამა (UNDP), ფრიდრიხ ებერტის ფონდი (FES), საფრანგეთის განვითარების სააგენტო(AFD), მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაცია (IOM), მიგრაციის პოლიტიკის განვითარების ცენტრი (ICMPD), საერთაშორისო შრომის ორგანიზაციის (ILO), გაეროს ქალთა ორგანიზაცია (UNWOMEN) მიეწოდათ სააგენტოს საქმიანობის, სერვისების და სამომავლო გეგმების შესახებ ინფორმაცია.

10. სააგენტოს ინსტიტუციური განვითარება:

2022 წელს სააგენტომ შეიმუშვა ინსტიტუციური განვითარების გეგმა. გეგმის შედგენას წინ უსწრებდა ევროკავშირის ტექნიკური დახმარების ჯგუფის ექსპერტების მიერ ჩატარებული სპეციალური ჩაღრმავებული კვლევები. კვლევები წარიმართა სამი მიმართულებით: სახელმწიფო პროგრამების მიმდინარეობა, სააგენტოს მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა და ინფრასტრუქტურა, ასევე ადმინისტრაციული პროცესები და ადამიანური რესურსები. კვლევის დროს გამოვლენილი საჭიროებებისა და იდენტიფიცირებული გამოწვევების გათვალისწინებით შემუშავდა სააგენტოს ინსტიტუციური განვითარების გეგმა, რომლის შესრულება ეტაპობრივად დაიწყო და აღნისნულ პროცესში ჩართულები იქებიან დონორი ორგანიზაციები.

სააგენტოს ინსტიტუციური განვითარების მიზნით კონკრეტული ღონისძიებები ასევე გათვალისწინებულია „ადამიანური კაპიტალის“ ფარგლებშიც. აღნიშნული სასესხო ხელშეკრულება, სხვა აქტივობებთან ერთად ითვალისწინებს თბილისსა და რეგიონებში სრულფასოვნად აღჭურვილი და საჭირო სპეციალისტებით სრულად დაკომპლექტებული სერვისცენტრების არსებობას. 2022 წლისთვის სრულად დაკომპლექტდა თბილისის საქალაქო და რაიონული სერვისცენტრები. მიმდინარეობს მუშაობა, რათა 2023 წლის პირველ ნახევარში ახალი სტანდარტებით გაიხსნას კიდევ 6 რეგიონული სერვის ცენტრი.

გარდა რეგიონული სერვის ცენტრებისა, სააგენტო 2022 წის მარტის თვიდან წარმოდგენილია საქართველოს მთელ ტერიტორიაზე, მუნიციპალურ დონეზე. მუნიციპალიტეტებში არსებული სოციალური მომსახურების ცენტრებში დაინტერესებულ პირებს შეუძლიათ ასევე მიიღონ კონსულტაცია დასაქმების მიზნით და ჩაერთოს დასაქმების ხელშემწყობ სახელმწიფო პროგრამებში. სწორედ მუნიციპალურ დონეზე მიწოდებულმა დასაქმების ხელშწყობის სერვისებმა განაპირობა საზოგადოებრივი სამუშაოების ქვეპროგრამის წარმატებული განხორციელება.

2022 წელს, დასაქმების სერვისების ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით, სააგენტომ, ფრიდრიხ ებერტის ფონდის მხარდაჭერით, ჩაატარა კვლევა - „მომხმარებლების მხრიდან დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სერვისების შეფასება“. კვლევითი ორგანიზაციის მიერ კვლევის შედეგების წარმოდგენის შემდეგ მოხდება მონაცემების ანალიზი და მასზე დაყრდნობით გაუმჯობესდება სააგენტოს მიერ დასაქმების ხელშეწყობის სერვისების ხარისხი, რათა აღნიშნული სერვისები პასუხობდეს სამუშაოს მაძიებელთა და დამსაქმებელთა საჭიროებებს.

10.1 საკადრო რესურსების განვითარება

სააგენტომ 2022 წელს გააგრძელა ადმინისტრაციული, შრომითი მიგრაციისა და დასაქმების ხელშეწყობის დეპარტამენტების, ასევე სააგენტოს რეგიონული სერვის ცენტრების (წარმომადგენლები, დასაქმების, კარიერის დაგეგმვისა და მხარდაჭერითი დასაქმების კონსულტანტები) თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლება მათი სხვადასხვა მიმართულების ტრენინგებში ჩართვის გზით. 2022 წელს გაიმართა შემდეგი ტრენინგები:

- “მონყვლადი დევნილი და ადგილობრივი მოსახლეობის ეკონომიკური და სოციალური ჩართულობის ხელშეწყობა სამხრეთ კავკასიაში (EPIC)“ ფარგლებში, სააგენტოს თანამშრომლებს ჩაუტარდათ 5 დღიანი ტრენინგი „ინოვაციური SHUTTLE მიდგომის შესახებ“. ღონისძიების მიზანი იყო სოციალური ინკლუზიის, დასაქმებისა და თვითდასაქმების ხელშეწყობის SHUTTLE მიდგომის მახასიათებლების შესახებ ტრენინგის მონაწილეთა ცნობიერების ამაღლება, ასევე კონსულტირების ახლებული მეთოდოლოგიის გაცნობა-შესწავლა.
- შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის (ILO) - "დაინწყე და განავითარე შენი ბიზნესი (SIYB)" - ფარგლებში, სააგენტოს თანამშრომლებს გაიარეს SIYB პროგრამის სასერთიფიკატო ტრენინგები.

- გერმანიის საერთაშორისო თანამშრომლობის საზოგადოების (GIZ); მიგრაციის საერთაშორისო ორგანიზაციის (IOM) და მიგრაციის პოლიტიკის განვითარების საერთაშორისო ცენტრის (ICMPD) მხარდაჭერით, ევროკავშირის მიერ მხარდაჭერილი პროექტების ფარგლებში, შრომითი მიგრაციის დეპარტამენტის თანამშრომლებისთვის ჩატარდა ტრენინგი შრომითი მიგრაციის მართვის სფეროს მიკუთვნებულ სხვადასხვა თემატურ საკითხებზე.

- მხარდაჭერითი სერვისების მონიტორინგის ფარგლებში, მხარდაჭერითი დასაქმების კონსულტანტებმა „საზოგადოება ბილიკი“-სა და სლოვაკური ორგანიზაცია "TENENET-ის ერთობლივი პროექტის - "შშმ პირთა დასაქმების ხელშეწყობა და შრომის პოლიტიკის ოპტიმიზაცია საქართველოში" - ფარგლებში, გორში, მცხეთასა და ახალციხეში გამართულ სემინარებში მიიღეს მონაწილეობა.

გარდა ტრენინგების, სააგენტოს კონსულტანტებს დონორი ორგანიზაციების მხარდაჭერით, მიეცათ სასუალება გაცნობოდნენ ევროპის ქვეყნების საუკეთესო პრაქტიკას სასწავლო ვიზიტის ფარგლებში. 2022 წელს შედგა ორი სასწავლო ვიზიტი. ვიზიტები გაგრძელდება 2023 წელსაც. 2022 წლის სასწავლო ვიზიტების დროს გაზიარებულ იქნა ინფორმაცია/გამოცდილება შემდეგ საკითხებთან დაკავშირებით: საჯარო სამუშაოების პროგრამის მართვის სპეციფიკაციები და მეთოდები; სტატისტიკური მონაცემების დამუშავების მეთოდები; საზოგადოებრივი სამუშაოებით დაფარული სამუშაო ადგილები; დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო პროგრამების მონიტორინგის/ზედამხედველობის მეთოდები.

10.2 საგენტოს კვლევითი და ანალიტიკური საქმიანობის განვითარება

იმისთვის, რომ სააგენტო ფლობდეს აქტუალურ ინფორმაციას საქართველოს შრომის ბაზარზე მოთხოვნადი პროფესიებისა და კვალიფიკაციების შესახებ, სააგენტო ყოველწლიურად ახორციელებს ვაკანსიების მონიტორინგისა და მონიტორინგის შედეგად მიღებული მონაცემების დამუშავებას. ვაკანსიების კვლევა და მონიტორინგი ხორციელდება ორი მეთოდით. სააგენტო ამუშავებს ვორკნეტში დარეგისტრირებული ვაკანსიების ანალიზს და სააგენტო ახორციელებს დამსაქმებლების გამოკითხვას, რა დროსაც იღებს ინფორმაციას მიმდინარე და სამომავლო ვაკანტურ ადგილებზე მოთხოვნილი პროფესიებისა და უნარების შესახებ. ვაკანსიების მონიტორინგის კითხვარი და მეთოდოლოგია შემუსავდა ევროკავშირის ტექნიკური დახმარების ჯგუფის სპეციალისტების მხარდაჭერით.

სააგენტოს კონსულტანტებმა, შრომის ბაზარზე ლოკალურ დონეზე ვაკანსიების მონიტორინგის ფარგლებში, მთელი საქართველოს მასშტაბით შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში აღრიცხულ 1000-ზე მეტ ორგანიზაციასთან დაამყარეს კომუნიკაცია, რომელთაგან გამოკითხვაში მონაწილეობა მიიღო 223-მა დამსაქმებელმა. გამოკითხული ორგანიზაციები ზომის მიხედვით გადანაწილდა შემდეგნაირად: - მცირე 65,9 %, საშუალო 24,7%, მსხვილი 9,4%.

ასევე განხორციელდა შრომის ბაზრის მართვის საინფორმაციო სისტემაში დამსაქმებლების მიერ შემოტანილი ვაკანტურ ადგილების მონიტორინგი. ვაკანსიები დამუშავდა პროფესიების საერთაშორისო სტანდარტული კლასიფიკატორის (ISCO-08) ძირითადი ჯგუფებისა და ეკონომიკური საქმიანობის მიხედვით NACE. (კვლევის სრული ანგარიშები იხილეთ დანართებში #1 და #2.

ვაკანსიების მონიტორინგის მასშტაბის გაფართოების მიზნით, სააგენტოს საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტთან გააფორმა ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმი, რომლის ფარგლებში საქართველოს ტექნიკური უნივერსიტეტის მხარდაჭერით, სააგენტომ დეფიციტური პროფესიების ჭრილში, საკვალიფიკაციო მოთხოვნებისა და შესაბამისი მიწოდების იდენტიფიცირების მიზნით, ჩაატარა კვლევა საქართველოში მოქმედ დიდ და მცირე ზომის ტელევიზიებში. კვლევის მიზანს წარმოადგენდა საქართველოში მოქმედ ტელევიზიებში არსებული ტექნიკური პოზიციების ჩამონათვალის გამოვლენა, რა პროფესიებში ისურვებდნენ ტელევიზიები არსებული კადრების კვალიფიკაციის ამაღლებას/გადამზადებას. კვლევის შედეგებმა აჩვენა, რომ საქართველოში მოღვაწე ტელევიზიები განიცდიან კვალიფიციური ტექნიკური პერსონალის ნაკლებობას. აგრეთვე გამოჩნდა ის პროფესიები, რომლებიც ყველაზე პრობლემატურია, როგორც არსებული კადრების გადამზადების ასევე ახალი კადრების პოვნის კუთხით. კვლევის შესახებ ანგარიში ატვირთულია სამინისტროს გვერდზე.

მოთხოვნილი და დეფიციტური პროფესიების იდენტიფიცირების მიზნით, სააგენტო 2023 წელს გეგმავს მეთოდოლოგიის შემუშავებას, რომელიც 5 წლიანი პროგნოზის საშუალებას მოგვცემს. მოთხოვნილი და დეფიციტური უნარებისა და ვაკანსიების კვლევის შედეგების მიხედვით შეიცვლება მოკლევადიანი პროფესიული მომზადება-გადამზადების კურსების შინაარსი და სწავლის შედეგები. აღნიშნული მეთოდოლოგია საშუალებას მოგვცემს პროფესიულმა განათლებამ სამუშაოს მაძიებელს მისცეს სწორედ ის უნარ-ჩვევები რაც სჭირდება დამსაქმებელს. აღნიშნული მეთოდოლოგია შემუშავდება „ადამიანური კაპიტალის“ პროგრამის ფარგლებში (საქართველოსა და მსოფლიო ბანკს შორის 2022 წლის 15 მარტს გაფორმებული სასესხო ხელშეკრულება).

11. დასკვნა

დასკვნის სახით შეგვიძლია ვთქვათ, რომ სსიპ დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სააგენტო წლიდან წლამდე ვითარდება ეტაპობრივად და აუმჯობესებს რესურსებსა და კომპეტენციებს მთელი ქვეყნის მასშტაბით, დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო სერვისების შეუფერხებლად მიწოდებისთვის. 2022 წელს მნიშვნელოვნად გაფართოვდა რეგიონების დაფარვა სერვისების მიწოდების კუთხით. სოციალურად დაუცველ პირთა საზოგადოებრივ სამუშაოებზე დასაქმების ქვეპროგრამამ სააგენტოს მისცა შესაძლებლობა წარმოდგენილი ყოფილიყო მუნიციპალურ დონეზე და სამიზნე ჯგუფებთან პროაქტიურად ემუშავა მათი პროგრამაში ჩართვის მიზნით. აღნიშნულმა პროგრამამ ასევე დიდი როლი შეასრულა ეკონომიკურად არაქტიური, სოციალური შემწეობის მიმღებ პირთა გააქტიურების კუთხით. საზოგადოებრივი სამუშაოები წარმოადგენს შრომის ბაზრის აქტიური პოლიტიკის ერთ-ერთ ფართოდ გავრცელებულ ღონისძიებას, რომლის მთავარი ფუნქცია გახლავთ ისეთი პირების გააქტიურება, რომლებსაც აქვთ ხანგრძლივი სამუშაო სტაჟის წყვეტა და არ გააჩნიათ შრომის ბაზრისთვის საჭირო კვალიფიკაცია და უნარები. საზოგადოებრივი სამუშაოებმა უნდა შეასრულოს ერთგვარი ხიდის როლი უმუშევრობიდან ღია შრომის ბაზარზე დასაქმებამდე.

2023 წელს სააგენტო გააგრძელებს ინსტიტუციურ განვითარებას, რომლის ფარგლებში გაუმჯობესდება ინფრასტრუქტურა, კონსულტანტებისა და სპეციალისტების კვალიფიკაცია, დაიხვეწება მეთოდოლოგიური სახელმძღვანელოები და გაძლიერდება სააგენტოს კვლევითი და ანალიტიკური საქმიანობა. ჩამოთვლილი ღონისძიებების გატარება თავის მხრივ დადებითად იმოქმედებს დასაქმების ხელშეწყობის სახელმწიფო პროგრამების ეფექტიანობის გაზრდაზე და მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესებაზე.